

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

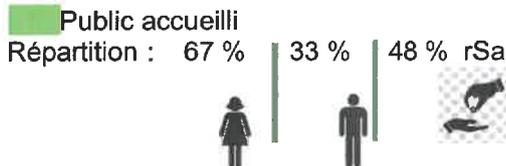


Chantier d'insertion
 7, rue de l'abbé Lemire
 68000 COLMAR



2023, une nouvelle année engagée par les encadrants techniques, les accompagnatrices socioprofessionnelles, la secrétaire, le chef de service, le Pôle Ressources, le directeur général et le directeur du Pôle Accompagnement vers l'emploi pour accueillir, salarier, soutenir, équiper et orienter 142 citoyennes et citoyens du monde provenant de 56 pays.

Capacité d'accueil : 55,61 ETP = équivalent temps plein
 Type d'établissement : Atelier et chantier d'insertion
 Localisation de la structure : Colmar
 Interventions sur le Haut-Rhin
 Équipe de 13 permanents



Deux postes de coupe de tissu



Des salariés réalisent de nouveaux objets utiles à partir de matières récupérées

Activité de la structure

Nombre de salariés présents au 1 ^{er} janvier	72
Nombre de personnes embauchées	70
Nombre d'heures travaillées	97 900
Nombre d'heures de formation	6 736
Nombre en ETP de salariés présents	56,1
Nombre de salariés sortis	67

Type de sorties :	emploi	20
	formation	2
	raison médicale	10
	demandeur d'emploi	31
	retraite	3
	autres	1

Les données 2023 tant en nombre de personnes qu'en caractéristiques, telles que freins à l'emploi, niveaux de formation, heures de formations, sorties en emploi,... sont quasiment identiques à celles de 2022 qui était déjà une année très proche de 2021 !

Ce que l'on constate en revanche, c'est l'augmentation de difficultés liées à la santé qui nécessitent des aménagements d'emploi du temps ou de postes et parfois des non-renouvellements de contrats de travail.

Évolution des professionnels en 2023

Une partie de l'équipe administrative et d'accompagnement a été renouvelée par les départs et les arrivées d'une nouvelle secrétaire en milieu d'année et d'une accompagnatrice socioprofessionnelle fin de l'automne.



Travaux de sous-traitance à destination des hôpitaux

Le travail technique réalisé dans les locaux du Chantier d'insertion pour des clients en majorité locaux s'exerce essentiellement à partir de tissus et de matières plastiques.

Les autres activités ont lieu au sein d'autres structures d'ACCES, d'autres partenaires et clients dans les domaines des espaces verts, de l'entretien des locaux, du second œuvre en bâtiment

Outre l'apprentissage métiers et de technicités, ces actions servent aux salariés à comprendre et à intégrer les codes sociaux et professionnels en usage en France.

Avec l'appui de partenaires publics, de collectivités territoriales, d'entreprises et d'associations

La coopération au quotidien avec des clients, des partenaires associatifs et les autorités tarifaires et financeurs publics permet à la structure de construire des parcours adaptés aux salariés en insertion sociale et professionnelle.

Perspectives 2024

Le recyclage, à défaut de la maîtrise des déchets et l'économie circulaire seront à promouvoir au sein de l'établissement tant avec le public accueilli qu'avec les clients.

La poursuite puis le développement de formations sociales et techniques seront à mener.

Le point « recherche locative » ne sera pas oublié.



Réunion du personnel de décembre avec la vente-valorisation du travail du Chantier d'insertion

Avec le soutien administratif et financier

 Cofinancé par l'Union européenne


Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE


ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE


ALSACE
Collectivité européenne

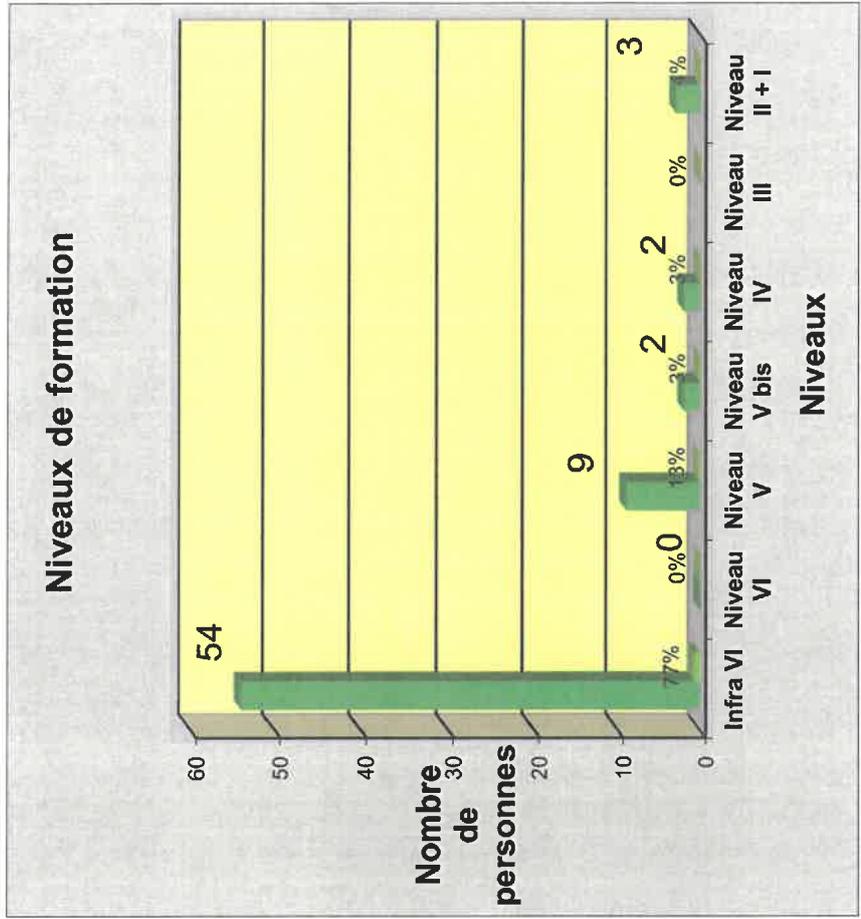
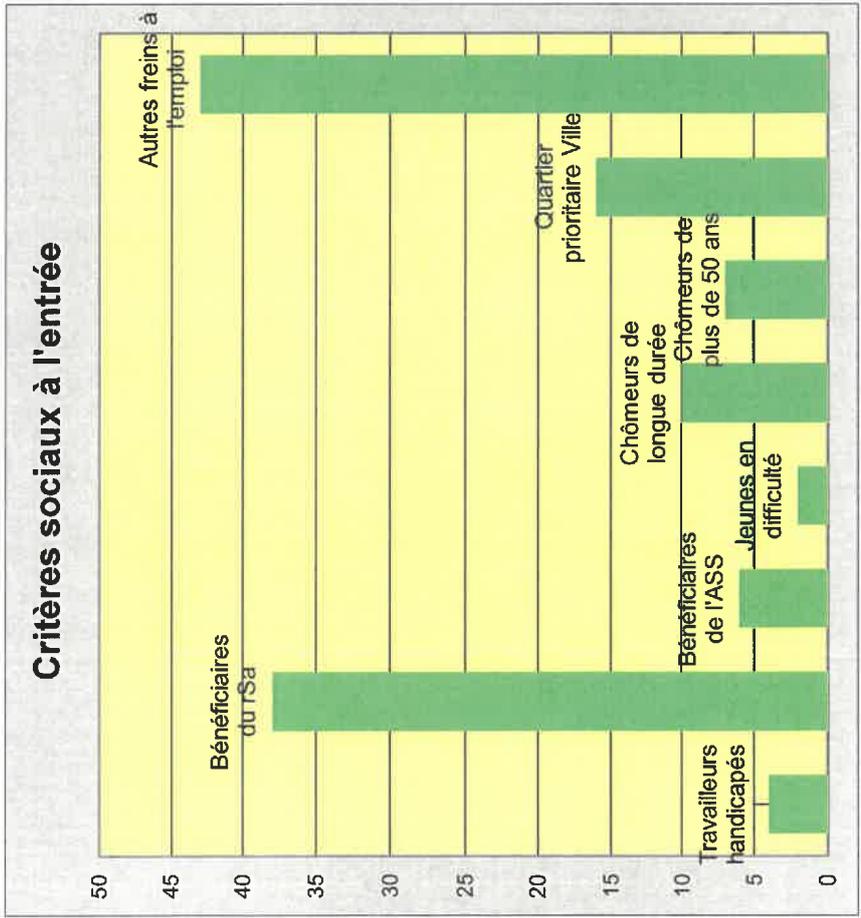

Colmar


COLMAR
AGGLOMÉRATION

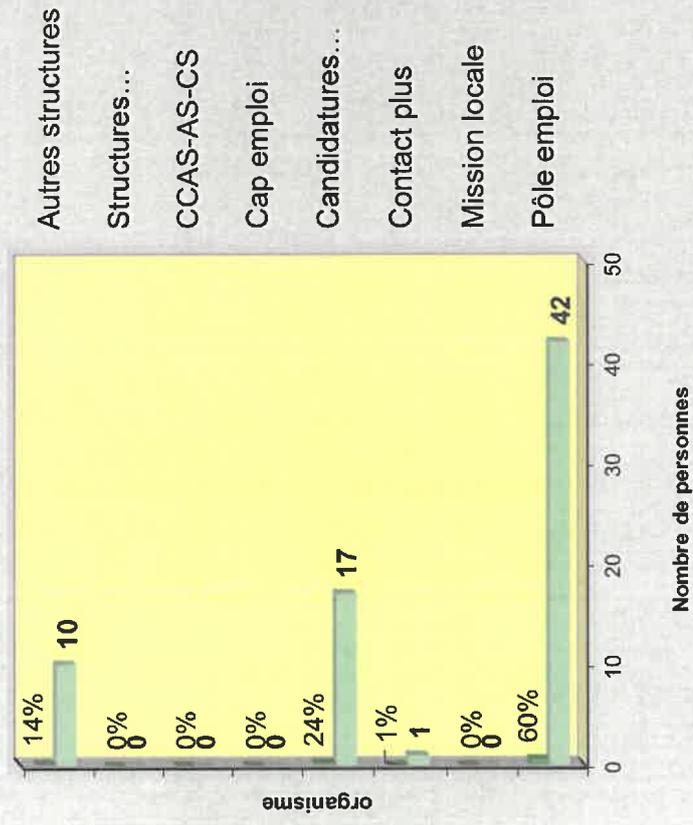
Dominique WYBRECHT
Directeur du Pôle Accompagnement vers l'emploi

Critères sociaux en totalité	Travailleurs handicapés	Bénéficiaires du rSA	Bénéficiaires de l'ASS	Jeunes en difficulté	Nombreurs de longue durée	Nombreurs de plus de 50 ans	Quartier prioritaire Ville	Autres freins à l'emploi	
								Dont femmes	Dont hommes
Nombre de salariés	4	38	6	2	10	7	16	43	
%									
Âges	18 - 25	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 et plus		
Nombre de salariés	12	29	23	13	16	18	21	47	23
%	17%	41%	33%	19%	23%	26%	30%	67%	33%
Organismes orientant	Pôle emploi	Mission locale	Contact plus	Candidatures spontanées	Cap emploi	CCIS-AS-CS	Structures d'insertion par l'activité économique	Autres structures	
Nombre de salariés	42	0	1	17	0	0	0	10	
%	60%	0%	1%	24%	0%	0%	0%	14%	
Formations à l'entrée	Intra VI	Niveau VI	Niveau V	Niveau V bis	Niveau IV	Niveau III	Niveau II + I		
Nombre de salariés	54	0	9	2	2		3		
%	77%	0%	13%	3%	3%	0%	4%		
Problématiques rencontrées	Logement	Santé	Judiciaires	Financières	Familiales	Toxicomanie	Alcoolisme	Administratives	Comportementales
Nombre de salariés	6	4	6	70	13	1	1	0	1
%									
Problématiques rencontrées	Aptitudes physiques	Illégitimité	Chômage récurrent	Bas niveau de compétences	Autonomie	Savoir de base non maîtrisés	Mobilité dans le travail	Motivation à s'engager	Compréhension du français
Nombre de salariés	0	0	0	0	0	0	37	0	29
%									
Situations à la sortie									
Mobilités fin contrat	Arrêt essai	Arrêt essai	Arrêt essai		Fin de contrat				
Nombre de salariés	2	à l'initiative de l'employeur	à l'initiative du salarié						
%	3%				64				
Temps de présence	moins de 2 mois	de 2 à 6 mois	de 6 à 12 mois	plus de 12 mois	Moyenne				
Nombre de salariés	8	7	16	36					
%	12%	10%	24%	54%	15%				
Situations à la sortie	Création entreprise	CDI	CCDD	Formation-études	Santé-maternelle	Demandeurs d'emploi	Autres	Administratif	Retraite
Nombre de salariés	1	5	14	2	10	30	2	0	3
%	1%	7%	21%	3%	15%	45%	3%	0%	4%

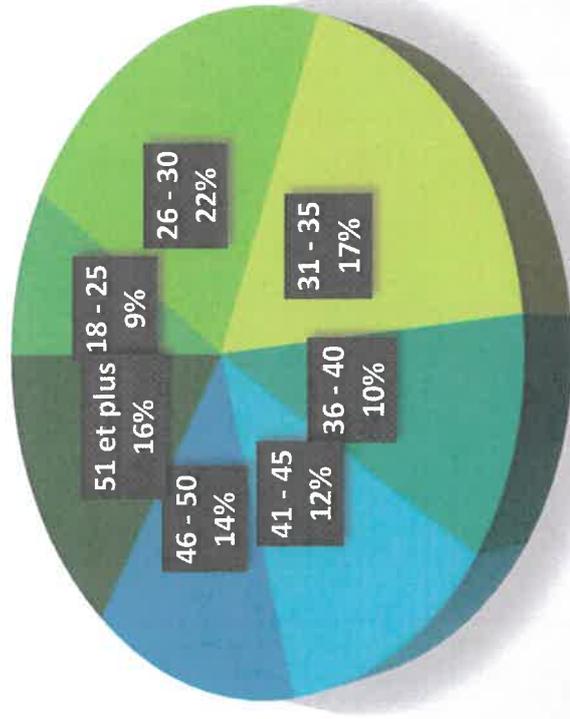
* plusieurs réponses possibles



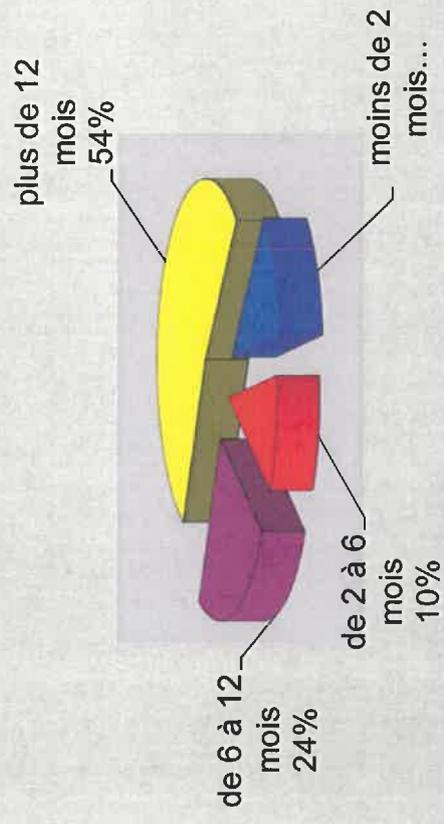
Organismes orientant



Nombre de salariés



Temps de présence



Situations à la sortie

